

REDEGJØRELSE FOR AKTSOMHETSVURDERINGER ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2025

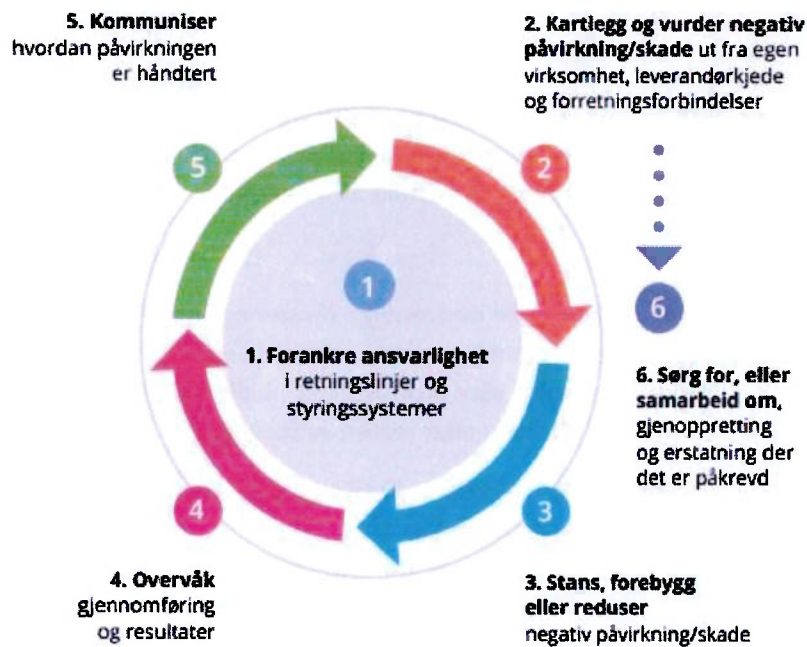
Formål

Åpenhetsloven skal bidra til å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom aktsomhetsvurderinger av egen organisasjon og leverandører. Med anstendige arbeidsforhold menes arbeidsforhold som ivaretar grunnleggende menneskerettigheter, helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen, og som gir en lønn å leve av.

I tillegg skal loven sikre at allmenheten får informasjon om hvordan virksomhetene gjennomfører aktsomhetsvurderinger og håndterer negative konsekvenser som avdekkes gjennom aktsomhetsvurderingene som er gjennomført.

Vår redegjørelse er utarbeidet basert på regelverket i Åpenhetsloven og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.

Aktsomhetsvurderingene er en prosess som består av seks trinn, og oppsummeres i OECDs modell for dette arbeidet som følger:



Arbeidet vil være en kontinuerlig prosess som inngår i bedriftens løpende arbeid på forskjellige nivåer.

Beskrivelse av virksomheten

Aass Bryggeri er Norges eldste bryggeri, etablert i 1834, og blant Norges største bryggerier. Bryggeriet er familieeid og ledes i dag av femte generasjon Aass, Lauritz Aass. All produksjon foregår ved vårt bryggeri i Drammen, hvor vi i 2025 produserte 28,2 millioner liter øl, mineralvann og annen alkoholholdig drikke. Omtrent 97% av produksjonen består av øl. Vi produserer drikkevarer hovedsakelig til det norske markedet, med størst markedsandel på Østlandet. 79% av vårt volum i 2025 ble solgt til dagligvaremarkedet.

Virksomheten er 100% eid av morselskapet AS P. Ltz. Aass, som igjen er eid av mer enn 130 etterkommere av første generasjon Poul Lauritz Aass. Familiegrenen som driver bryggeriet i dag, kontrollerer samlet 48% av selskapet.

Styret består av eksternt styreleder, fire aksjonærer og to representanter fra de ansatte.

Ledergruppen består av administrerende direktør og fire mellomledere, som samlet representerer de viktigste funksjonene i selskapet.

Virksomheten er organisert i NHO Mat og Drikke, og har tariffavtaler med tre forskjellige arbeidstakerorganisasjoner. Samarbeidet med fagforeningene gjennomføres ved faste samarbeidsutvalgsmøter. I tillegg har vi et arbeidsmiljøutvalg som har fire faste møter i året, hvor bedriftshelsetjenesten er fast deltager på møtene.

Virksomheten har vært, og er i stor grad fortsatt, preget av lav turnover blant medarbeidere, noe som innebærer at vi har mange ansatte med lang erfaring fra driften av selskapet. Sammen med nye medarbeidere og ledere jobbes det kontinuerlig med å forbedre vårt HMS-arbeid gjennom digitale risikoanalyser, avvikshåndtering og systematisk opplæring av medarbeidere og ledere.

Våre viktigste innsatsfaktorer:

Vi skulle gjerne sett at det var mulig å kjøpe alle nødvendige råvarer og emballasje i Norge, da vi er stolte av å være en helnorsk industribedrift som legger mye energi i å være så bærekraftige som mulig. Mye av det som trenges for å fremstille våre produkter, er imidlertid ikke tilgjengelig i Norge, og kjøpes derfor så nært oss som mulig i Norden eller resten av Europa.

- Malt fra korn som er høstet fra åkre i Norden og enkelte land i Nord-Europa
- Humle fra planter som vokser i Tyskland og Tsjekkia
- Vann som hentes fra den lokale drikkevannskilden i Drammen; Glitrevannet
- I enkelte produkter finnes det også tilsetningsstoffer som handles fra store anerkjente leverandører med god dokumentasjon på sine innkjøpsprosesser.
- Emballasje som papp, plast og glass produseres i Norden, mens boks kjøpes i all hovedsak fra Polen og Finland.

Varslingskanaler og klagemekanismer

Økonomisjef er ansvarlig for virksomhetens etterlevelse av åpenhetsloven, utarbeidelse av den årlige redegjørelsen, og for å besvare forespørsler fra allmenheten om hvordan vi jobber med dette. Henvendelser om dette kan sendes på e-post til mette.brandt@aass.no eller i posten til bryggeriet.

1. Forankring av ansvarlighet i retningslinjer og styringssystemer

1.1 Interne forhold:

Virksomhetens overordnede interne retningslinjer er behandlet i ledelse og styre, og ligger enkelt tilgjengelig i bedriftens digitale personalhåndbok, som alle ansatte har tilgang til. Som en del av vår onboarding med nye medarbeidere gjennomgås de viktigste retningslinjene som gjelder på tvers i bedriften, så som arbeidsreglement, etiske retningslinjer og HMS-retningslinjer.

Vi bruker et digitalt kvalitetssystem (TQM) for å sørge for at vi enkelt kan vurdere risiko i arbeidsoppgaver, holde kontroll med og oppdatere våre interne kontrollrutiner, registrere avvik og uønskede hendelser med angivelse av ansvarlige for oppfølging, og ha logg på hva som blir iverksatt av tiltak for forbedring. Kvalitetssystemet benyttes også til årlig gjennomgang av våre viktigste overordnede retningslinjer for alle ansatte.

Virksomheten utarbeider årlige redegjørelser for arbeidet som utføres med etterlevelse av regelverket for likestilling og mangfold. Arbeidet med å sikre anstendige arbeidsforhold har betydning for alle områdene innenfor HR, så som rekruttering, onboarding, lønns- og arbeidsvilkår, sykefraværsoppfølging, utviklingsmuligheter, tilrettelegging, mulighet for en god balanse mellom arbeid og privatliv, forebygging av trakassering og offboarding.

Redegjørelsen for 2025 er behandlet og godkjent i selskapets styre, og er tilgjengelig på våre nettsider www.aass.no.

1.2 Leverandørkjeden:

Våre etiske retningslinjer for leverandører stiller tydelige forventninger til at våre leverandører etterlever regelverket i åpenhetsloven og FNs krav til arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Disse retningslinjene er forankret internt som en del av onboardingen ved nyansettelser, samt ved gjennomgang i avdelingsledermøter ved behov. Bruk av de etiske retningslinjene inngår som en del av rutinene i innkjøpsarbeidet. Avdelingslederne er ansvarlige for innkjøp til egen avdeling, herunder etterlevelse av rutinene som er knyttet til dette.

Vår virksomhet har i mange år vært sertifisert via BRCGS (British Retail Consortium Global Standards), som er en anerkjent internasjonal kvalitetsstandard for trygg mat og drikke. Standardene vi forholder oss til for å opprettholde vår sertifisering, oppdateres løpende med krav til bærekraftig og ansvarlig produksjon som kommer fra myndighetene i EU og Storbritannia. Dette innebærer blant annet at vi må ha opprinnelsesdokumentasjon på alle råvarer, prosesshjelpemidler, vaskemidler mm. som benyttes i vår produksjon. Arbeidet med kvalitetssikring av våre leverandører og råvarer utføres i vår kvalitetsavdeling av medarbeidere med lang fartstid i bedriften.

For å opprettholde sertifiseringen er vi pålagt å ha årlige revisjoner av ekstern revisor. Sommeren 2024 ble resertifiseringen midlertidig utsatt, blant annet som følge av manglende sporingskontroll i enkelte produksjonsprosesser. Arbeidet med å få sertifiseringen på plass igjen, har medført involvering av mange medarbeidere på flere nivåer. Digital sporingskontroll gjennom ERP-systemet er oppdatert slik at alle krav til sporing av hvilke råvarer som inngår i hvert enkelt produkt som sendes ut i markedet, har blitt enklere å følge opp. Etter gjennomført revisjon våren 2026, har vi fått bekreftelse på at vi får tilbake sertifiseringen.



AASS BRYGGERI^{AS}

Avtaler med nye leverandører skal registreres i vårt digitale avtalearkiv, hvor det samtidig skal gjøres en overordnet risikovurdering av leverandøren basert på fastsatte kriterier, dersom dette ikke allerede er gjort gjennom den mer omfattende vurderingen i BRC-rutinene. Behovet for ytterligere risikovurdering og oppfølging gjøres i samarbeid med ansvarlig for etterlevelse av åpenhetsloven, og baseres på vesentlighet og forholdsmessighet.

2. Kartlegg og vurder negativ påvirkning / skade ut fra egen virksomhet, leverandørkjede og forretningsforbindelser

2.1 Egen virksomhet

Virksomheten jobber fortløpende med risikovurderinger og avvikshåndtering for opprettholde en tett og god oppfølging av intern kontroll.

De største iboende risikofaktorene for negative konsekvenser på mennesker og omgivelsene rundt bryggeriet anser vi å være håndtering av kjemikalier, CO₂-eksponering, etterlevelse av nye utslippskrav til avløp, håndtering av store og tunge paller med ferdigvarer på truck, samt tunge løft, støy og støv i produksjonen.

Når det gjelder utslippskrav til avløp, har bedriften jobbet med reduksjon av KOF, fosfor, nitrogen og suspendert stoff gjennom flere år. Kravene tar utgangspunkt i europeiske retningslinjer og gjelder all industri i Norge. Det er like strenge krav til vår bedrift som kommunale renseanlegg. Utslippene er betydelig redusert senere år, og ytterligere tiltak for avløpsrensing er og vil bli gjennomført i 2026 med mål om å etterleve gjeldende krav.

Virksomheten har iverksatt en rekke interne kontrollrutiner og tiltak for å redusere risikoen for skade knyttet til de interne risikoforholdene. Ved uønskede hendelser registreres avvik og skadeskjema fylles ut. Tiltak iverksettes der vi ser at det kan virke forebyggende mot gjentakelser. Inne i bryggeriets produksjonslokaler er det fem forskjellige verneområder med verneombud som kjenner sine områder godt. Vernerunder gjennomføres to ganger i året, og nødvendige tiltak iverksettes fortløpende.

Risiko for negative konsekvenser / avdekkede negative konsekvenser

Ved den årlige risikogjennomgangen i styret, er risikoen for skadelige HMS-hendelser vurdert som lav. Skadestatistikken fra de siste 10 årene tilsier at dette er en vurdering som står seg.

I 2025 ble det registrert totalt seks uønskede hendelser, hvor en av hendelsene medførte sykefravær på to dager. Uønskede hendelser uten behov for legehjelp viser at manglende bruk av riktig verneutstyr ofte er årsak.

2.2 Leverandørkjede

Leverandørkjede defineres i loven som enhver leverandør eller underleverandør som leverer eller produserer varer, tjenester eller andre innsatsfaktorer som inngår i virksomhetens levering av tjenester eller produksjon av varer fra råvarestadiet til ferdig produkt.

Det alt vesentlige av våre innsatsfaktorer er rene råvarer som kommer direkte fra naturen uten tilsetningsstoffer. Leverandørkjeden er dermed relativt kort med få ledd av underleverandører som kan være vanskelige å kartlegge.

Vår risikoklassifisering baserer seg på følgende kriterier:

- Landrisiko (FS-indeks og CPI-indeks)
- Relevante sertifiseringer
- Kompleksitet i leverandørkjeden
- Vår relasjon og kjennskap til selskapet

Landrisiko

Av de landene vi handler med, er leverandører fra Kina de eneste hvor landrisikoen er av en slik karakter at aktsomhetsvurderingene tilsier at ytterligere arbeid er påkrevet (score 43/100). Av land vi kjøper varer fra i Europa, scorer Italia 53/100, Spania 55/100 og Polen 53/100, mens Danmark som sammenligning scorer 89/100 og Norge 81/100 på CPI-indeksen (Corruption Perceptions Index fra Transparency International) for 2025.

Det er dessverre en tendens til økende korrupsjon i mange land. Selv om Europa regnes som et av de beste kontinentene, viser resultatet av CPI-målingene for de siste ti årene at gjennomsnittlig score for Europa samlet har sunket fra 66/100 til 64/100.

Relevante sertifiseringer

En svært viktig del av aktsomhetsvurderingene av leverandører av innsatsvarer til vår produksjon består av å forsikre seg om at de har relevant og internasjonalt godkjente sertifiseringer som sikrer at de både følger regelverket som gjelder for mattrygghet og kvalitet. Alle leverandører av betydning for oss har slike sertifiseringer på plass. Vi foretar en grundig vurdering av alle våre råvareleverandører hvert 3. år, og neste vurdering skal gjennomføres i 2027. Det er ikke kommet til nye leverandører av betydning siden forrige kvalitetssikring ble gjennomført i 2024.

Kompleksitet i leverandørkjeden

Vurderingen av våre leverandører som ble gjennomført i 2024 viste oss at det kun er innkjøp av aluminiumsboks som har en kompleksitet i leverandørkjeden som kan medføre risiko for negative konsekvenser. Boks produseres i Polen og Finland, men vi har ikke kontroll med underleverandørene av aluminium til denne produksjonen.

Vår relasjon og kjennskap til leverandørene

Vi har over mange år hatt tett samarbeid med de fleste av våre leverandører som leverer innsatsfaktorer til vår verdikjede. Dette er store produsenter i det nordiske eller europeiske markedet som har vært i drift i mange år, og er vel ansett.

Vi har også mange mellomledere med lang erfaring, og som dermed har kunnet følge disse leverandørene over tid. Dette gjør at det er relevant og nyttig å bruke denne kunnskapen sammen med de andre kriteriene når vi foretar en overordnet risikovurdering.

Risiko for negative konsekvenser / avdekkede negative konsekvenser

Basert på det arbeidet som er gjort av risikovurderinger av våre leverandører til verdikjeden, har vi konkludert med følgende:

Det er ikke avdekket konkrete negative konsekvenser for noen av leverandørene som er aktsomhetsvurdert.

Vi har avdekket en viss risiko for negative konsekvenser knyttet til vår leverandør av boks fordi de ikke har opprinnelsesdokumentasjon for sine råvarer. Dette kan bety at innsatsfaktorene kommer fra land med høy risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi har hatt direkte dialog med leverandøren om dette, og fått bekreftet at de ikke bruker aluminium fra Russland, samt at det aller meste av råvarene kommer fra europeiske underleverandører. Vi har også gjennomgått deres «Human rights policy» for etisk forsvarlig handel, som bekrefter at de tar dette arbeidet på alvor.

Det finnes også risiko for negative konsekvenser knyttet til innkjøp fra leverandører i Kina. Vi har imidlertid en svært liten andel av våre innkjøp fra Kina, da dette består av konserveringsmidler og surhetsregulerende tilsetningsstoffer, via én forhandler i Norge. I løpet av 2025 er en av disse leverandørene byttet ut med en leverandør i Belgia. Slike vurderinger er en del av vårt løpende innkjøpsarbeid, for å sikre at vi handler så bærekraftig som mulig.

2.3 Forretningspartnere

Forretningspartner defineres i loven som enhver som leverer varer eller tjenester direkte til virksomheten, men som ikke er en del av leverandørkjeden.

Vår virksomhet har mange flere forretningspartnere enn leverandører til verdikjeden, og de aller fleste av disse er norske. For svært mange av disse er vi en ubetydelig kunde med liten påvirkningskraft, og vi har derfor vurdert at det ikke er hensiktsmessig å bruke tid på direkte kontakt med disse. Vi foretar en overordnet risikovurdering ved inngåelse av avtaler med nye leverandører, sjekker deres redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven og har generelt med oss tanken om at vi ønsker å handle så lokalt som mulig i Norge.

3. Tiltak og resultater

3.1 Egen virksomhet

3.1.1 Overordnet arbeid med HMS og intern kontroll

For å få bedre kontroll på rutiner, risikovurderinger, avvikshåndtering og tiltak innen HMS-arbeidet i virksomheten, har vi nå all oppfølging av interne kontrollrutiner og HMS-arbeid dokumentert og fulgt opp i kvalitetssystemet TQM. Dette gjør at vi har fått mer effektiv varsling, oppfølging, evaluering og lukking av saker, samt bedre tilgjengelig dokumentasjon for alle involverte parter.

3.1.2 Kompetanseplaner

Bedriften utarbeider årlige kompetanseplaner for alle avdelingene i virksomheten, hvor opplæring og oppdatering av hvordan man skal jobbe for å unngå uønskede hendelser og skade, også inngår. Her blir det lagt opp til faste intervaller med kurs og opplæring, som følges opp av HR. Riktig bruk av verneutstyr er noe alle avdelingsledere skal ha fokus på uavhengig av kompetanseplanene, og dette tas opp i AMU-møter og avdelingsmøter i tekniske avdelinger.

Vårt løpende fokus på HMS og evaluering av uønskede hendelser som ikke blir lukket før oppfølging og aktuelle tiltak er vurdert, medfører at alle ansatte blir mer bevisst på dette. Dette bidrar til at risikoen for skader og de faktiske uønskede hendelser anses å være relativt lav, noe skadestatistikken vår også viser.

3.2 Leverandørkjeden

3.2.1 Vurdering av hensiktsmessige tiltak

Aass Bryggeri er en liten aktør i den nordiske bryggeribransjen, og enda mindre i den europeiske. Vi verdsetter leverandører som gjennom sine tilgjengelige årsrapporter og på forespørsel, viser at de etterlever grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold og er åpne om arbeidet de gjør. Vi ser imidlertid ikke at vi har noen påvirkningskraft av betydning overfor våre leverandører knyttet til dette arbeidet, annet enn at vi kan si hva vi mener når vi er i dialog med dem.

Vi vil derfor fortsette med å være bevisste ved valg av nye leverandører, hvor etterlevelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold vil ha vesentlig betydning for våre valg. I tillegg vil vi, der det er mulig uten for høye økonomiske konsekvenser, vurdere å skifte leverandør dersom disse forholdene utvikler seg i negativ retning.

Det er med bakgrunn i disse vurderingene ikke igangsatt noen spesifikke tiltak overfor våre leverandører i løpet av 2025, annet enn den dialogen vi har hatt spesifikt med vår boksleverandør.

Vi vil fremover jevnlig gjennomgå dette temaet med våre innkjøpsansvarlige, slik at de passer på å etterspørre og stille krav til våre leverandører om etterlevelse av kravene i åpenhetsloven. Vi skal også, så langt det er praktisk mulig og økonomisk forsvarlig, inngå nye avtaler med leverandører i Norden eller andre europeiske land som scorer godt på CPI-indeksen.

Drammen, 17. juni 2026



Jon Jakobsen
styreleder



Helene Cappelen-Dahl



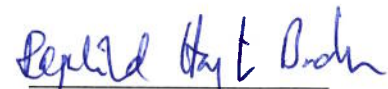
Michael B. Vik



Terje Aass
Terje Aass



Christian Aug. K. Aass



Ragnhild Haugli Bråten



Monica Østdahl Eriksen



Lauritz Aass
adm. dir.

